



Bilan de compétences

www.ag2v.fr

Introduction

Sur le plan professionnel, nous sommes beaucoup à rêver d'une reconversion.

Et cela est possible !

La première étape est de réaliser un bilan de compétences. Composé d'entretiens, de tests, d'analyses, de prises de consciences mais aussi de décisions et de passages à l'action !

Le travail effectué en collaboration avec votre consultant prend en compte vos expériences et compétences, mais aussi vos aspirations, votre personnalité, vos passions. Il permet aussi de définir avec précision les besoins en formation pour mieux se lancer.

Un bilan de compétences est un état des lieux approfondi de la vie professionnelle, servant de base solide pour la reconversion, l'évolution professionnelle ou l'élaboration d'un projet professionnel.

**Un bilan de compétences,
C'est agir « pour » sa vie professionnelle !**



Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

EN VUE DE QUOI ?



Un bilan de compétences revient à faire le point sur son parcours et ses potentiels, évaluer de manière approfondie les compétences personnelles et professionnelles d'une personne, tout en prenant en compte ses aptitudes personnelles et ses motivations.

Il permet d'investir de nouvelles pistes en vue de définir un projet réaliste et adapté.

Il est utile à tout moment dans une carrière :

- Préparer une réorientation professionnelle
- Évoluer au sein de son entreprise
- Clarifier un projet de formation
- Élaborer ou vérifier un projet professionnel, une création ou reprise d'entreprise,...

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

CE QUE DIT LE CODE DU TRAVAIL

Art L. 900-2

Démarche permettant à tous les salariés ou futurs salariés « d'analyser leurs compétences personnelles et professionnelles, ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations, afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ».

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

CE QUE PERMET LE BILAN



Il permet de prendre de la hauteur et de mettre à jour les liens entre son passé, son présent et son avenir professionnel.

Il permet d'avantage de comprendre son fonctionnement, pour mieux se connaître et se donner les moyens de décider, de gérer et planifier sa carrière.

Un bilan de compétences est un cadeau qui apporte de l'unité à un parcours, lui donne du sens et de la valeur, tout en intégrant la réalité du monde du travail.

C'est une démarche 100% volontaire qui ne fonctionne que si elle est acceptée par le bénéficiaire, dans son envie d'accélérer sa progression, ou son intégration professionnelle.

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

EST-CE UNE DEMARCHE EFFICACE ?



Le guide

98 %

Bénéficiaires totalement satisfaits

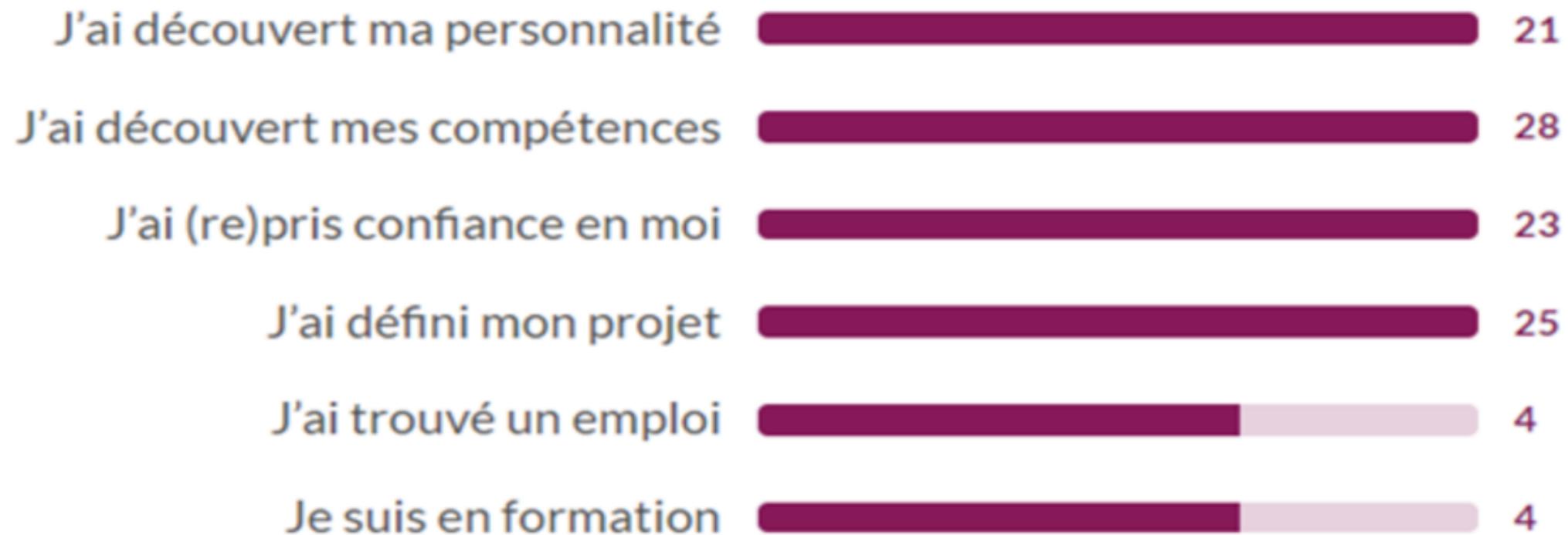
Source : AG2V, 2022

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

EST-CE UNE DEMARCHE EFFICACE ?



En quoi le bilan de compétences a-t-il été positif pour vous ?



Source : AG2V, 2022

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

QUELQUES CHIFFRES D'AG2V



63 bilans de compétences réalisés en 2022

7 implantations : Mandelieu, Grasse, Sophia Antipolis, Cagnes sur Mer, Nice, Draguignan, Montauroux

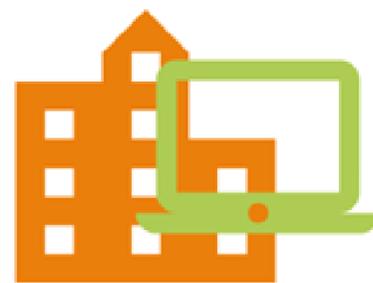
Répartition par modalités



Présentiel
77%



Distanciel
10%



Mixte
13%

Répartition par sexe



66,6 %



33,3 %

Source : AG2V, 2022

En présentiel ou à distance ?

Rencontrez plusieurs consultants afin de "choisir" avec qui vous avez le meilleur "feeling".



En présentiel

Le bilan de compétences en présentiel s'effectue dans les bureaux du consultant à Nice, Cagnes-sur-Mer, Sophia-Antipolis, Mandelieu, Grasse et Montauroux.

Il comprend en moyenne 8 rdv sur une période de 3 mois. Le consultant vous guidera au travers un questionnement précis pour que vous trouviez les réponses à votre orientation ou projet professionnel.

Choisir un centre de bilan de compétences passe avant tout par la relation de confiance établie avec le consultant : C'est une clé incontournable à la réussite du bilan ! Vous devez être à l'aise dans vos échanges et en confiance à chaque étape.



En ligne

Le bilan de compétences peut s'effectuer en ligne et ce n'est pas une nouveauté pour notre centre de bilans ! Le déroulé reste le même, du premier entretien à la synthèse.

Vous avez le même nombre d'entretiens et vous réalisez vos rdv avec votre consultant à distance en visioconférence. Encore peu répandue, la formule est appréciée par des personnes ayant un planning chargé ou en déplacements réguliers. Au-delà du gain de temps évident lié aux transports, vous pouvez ajouter plus de flexibilité sur les créneaux, les horaires. Le bilan de compétences est moins sujet aux contraintes, il peut donc se faire en toute simplicité.

DURÉE
TOTALE
24 h

Le déroulement du Bilan de Compétences



Il se réalise toujours en 3 phases.

- **La phase préliminaire correspond au diagnostic de la demande**

Le bénéficiaire raconte son parcours professionnel et exprime ses objectifs, ses besoins et le contexte de sa demande. En collaboration avec le consultant, l'objectif du bilan est validé et c'est à ce moment qu'est définie la méthode qui sera utilisée pour réaliser le bilan.

- **La phase d'investigation permet**

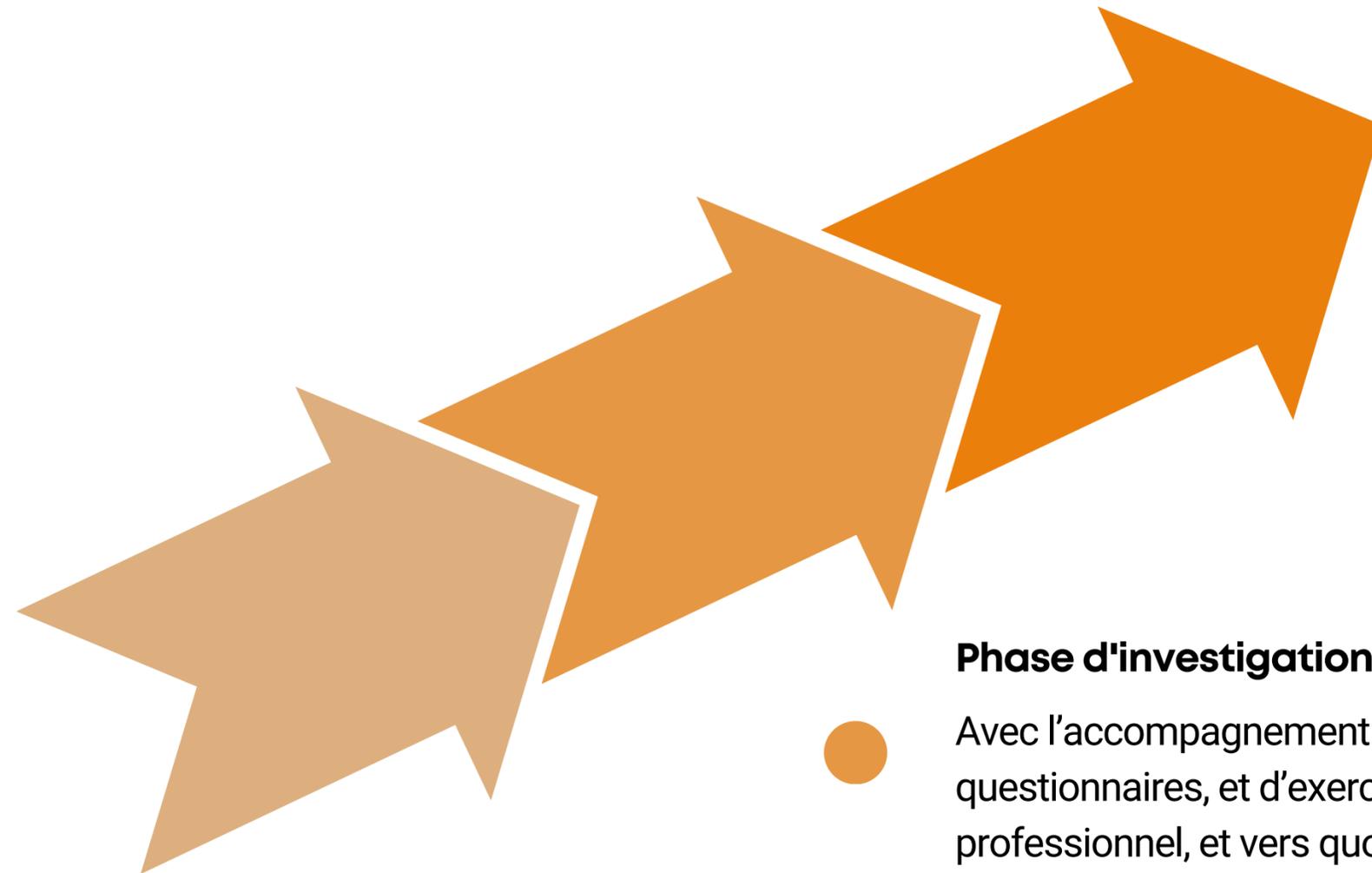
De mieux se connaître et s'informer au travers des tests et exercices permettant l'analyse de vos compétences, de vos capacités, de vos motivations et de vos centres d'intérêts

et de « Construire son projet » en enquêtant sur des métiers, activités ou compétences...

- **La phase de Conclusion permet**

De valider la synthèse du bilan de compétences et son plan d'action avec la remise d'un document écrit.

Contenu des différentes phases



Phase préliminaire

- En partant de son parcours professionnel, de ses compétences acquises, des difficultés rencontrées et des expériences qu'il a aimé vivre, le bénéficiaire va conscientiser sa manière de prendre des décisions, et les freins et moteurs qui l'ont conduit à vivre ce parcours. Plus la prise de conscience sera élevée et plus l'investigation sera efficace.

Phase d'investigation

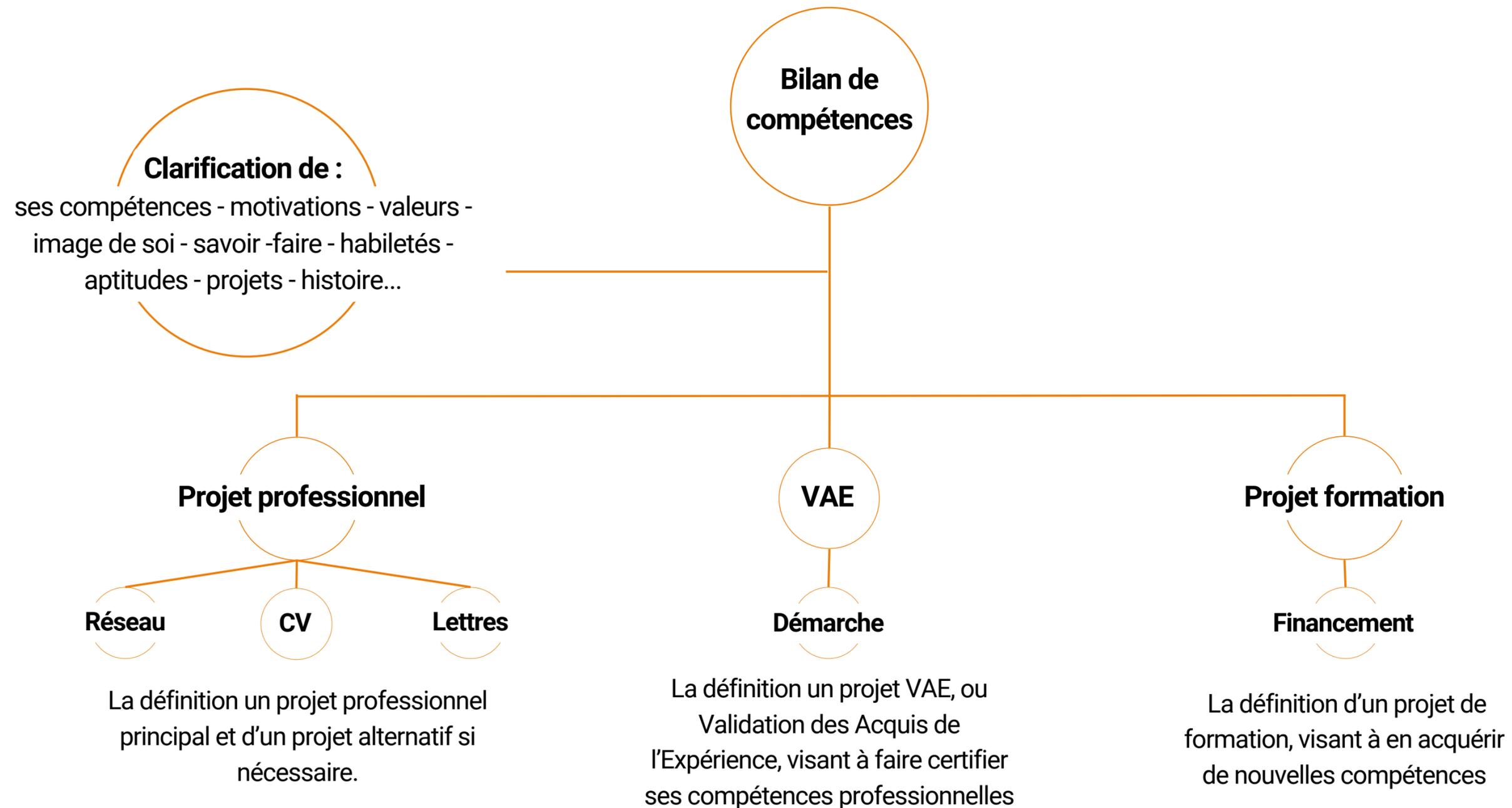
- Avec l'accompagnement du consultant, l'utilisation d'outils de tests de personnalité, de questionnaires, et d'exercices, le bénéficiaire va définir ce qui changera dans son futur professionnel, et vers quoi il souhaiterait évoluer.

Phase de conclusion

- Le bénéficiaire a identifié une ou plusieurs pistes au travers des métiers ou des domaines d'activités. L'investigation aura permis de définir les différentes étapes et actions pour réussir dans ce projet et le mettre en œuvre.

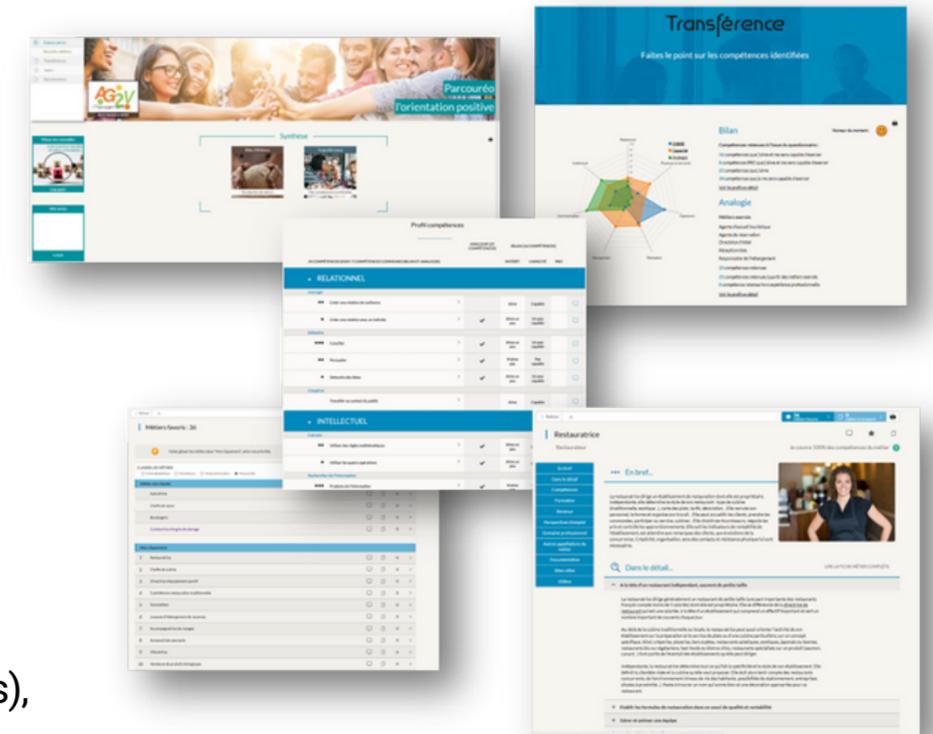
Contenu des différentes phases

Si chaque bilan est unique, voici les trois types de résultats recherchés



Des outils à votre mesure

Notre centre de bilan de compétences est habilité et formé à **Parcoureo Transférance**®



Le bénéficiaire travaille sur l'analyse de ses compétences, de ses capacités (perception de ses compétences), l'analogie (compétences réellement exercées) et de ses motivations et centres d'intérêts (Transférance®).

Après la prise de conscience de toutes les compétences déjà acquises, il les met en lien avec celles à garder dans la prochaine activité. Cette étape permet souvent au bénéficiaire de revaloriser son image et ainsi d'augmenter sa confiance en soi.

Il investit ensuite sur les métiers qui correspondent à ses compétences de manière très concrète. Cela permet l'élaboration des pistes et possibilités de domaines d'activités, de métiers en lien avec les intérêts identifiés, les aptitudes et compétences transférables. Puis nous initiions une confrontation à l'environnement socioprofessionnel : information sur les métiers, les fonctions, aux secteurs d'activités, aux entreprises, au marché du travail, à la recherche de formations, mises en relation de professionnels, jusqu'à l'offre d'emploi locale, qui permet de bien se rendre compte de la réalité concrète du métier.

Des outils à votre mesure

Notre centre de bilan de compétences est partenaire de



La personnalité apporte des indices objectifs sur le mode de fonctionnement d'une personne : son comportement au travail, sa facilité d'adaptation ou bien son potentiel de réussite dans une fonction.

Nous choisissons, parmi une quinzaine de tests de personnalité, celui qui vous donnera le plus d'éclairage à votre fonctionnement, en adéquation à des métiers ou domaines d'activité.

The screenshot shows the 'Qui Sommes-Nous?' page of the Central Test website. The header includes the Central Test logo and navigation links: VOS ENJEUX, NOS SOLUTIONS, NOS SERVICES, RESSOURCES, QUI SOMMES-NOUS? (highlighted), and BLOG. The main content area features a colorful geometric logo with a DNA helix and the heading 'QUI SOMMES-NOUS?' followed by the tagline 'Editeur expert en évaluation du potentiel humain'. A breadcrumb trail at the bottom right reads '// ACCUEIL / QUI SOMMES-NOUS?'. The main text describes Central Test as an international leader in psychometric evaluation solutions, founded in 2002, and mentions their 'TEST&GO' mobile platform.

La clé de la réussite



Le bilan de compétences est une démarche volontaire. Sa réussite ne dépend que de la motivation et des moyens que le bénéficiaire se donne, pour répondre à des questions, quelquefois très personnelles et des liens de confiance établis avec le consultant.

Il faut cependant être impliqué et disponible, avoir envie que cela débouche réellement sur un résultat.

Le consultant vous guide dans votre questionnement et vous aide à répondre à vos interrogations. Il ne répond pas à votre place.

A l'issue du bilan de compétences, vous programmez avec votre consultant un rdv à 6 mois pour faire un point sur l'avancée de votre plan d'action.

La synthèse

A la fin du bilan, le consultant vous remet un bilan de synthèse confidentiel. Vous seul et votre accompagnant avez connaissance des informations qu'il contient.

Un rendez-vous est alors organisé à 6 mois afin de réaliser le suivi de votre bilan de compétences.





Pour qui ?

- **Demandeurs d'emploi**
- **Salariés**
- **Particuliers**
- **Entrepreneurs**

Pour toute personne qui souhaite faire le point sur sa carrière, se réorienter, découvrir les domaines d'activités et métiers possibles, créer sa propre entreprise, etc...

Financement ?

Différents financements sont possibles selon votre situation



Demandeur d'emploi ou salarié, le financement de votre bilan de compétences se fait par votre Compte Personnel de Formation (CPF). Votre demande se fait directement sur l'application et peut se faire à l'insu de votre employeur. Nous vous proposons des dates et vous validez votre dossier : le bilan commence.

L'entreprise aussi, finance le bilan de compétences. Il peut s'effectuer pendant, ou en dehors des heures de travail via votre CPF ou plan de développement de compétences.



En fonction de votre situation, le Pôle Emploi peut vous proposer de financer en partie ou en intégralité votre bilan de compétences dans le cadre de vos recherches d'emploi et/ou de trouver une nouvelle piste professionnelle. Nous vous invitons simplement à vous mettre en lien avec votre conseiller Pôle Emploi.



Référencé qualité par Pôle emploi ?

Cet organisme de formation fait partie de ceux référencés par Pôle emploi. Pôle emploi vous garantit ainsi la qualité du contenu et du déroulement de cette formation.

Financement ?

Différents financements sont possibles selon votre situation



FONCTION PUBLIQUE

Contrairement aux salariés du secteur privé, le CPF des salariés de la fonction publique est alimenté en heures et non en euros. Que vous soyez donc fonctionnaire ou contractuel dans l'une des trois fonctions publiques, vous cumulez 24 heures par an dans la limite de 120 heures. Dès que cette limite est atteinte, vous continuez de cumuler des droits à hauteur de 12 heures par an jusqu'à ce que votre compte soit définitivement plafonné à 150 heures. Votre administration peut financer votre bilan de compétences.

Ceci étant, vous avez tout à fait la possibilité d'utiliser votre CPF pour compléter ou réaliser votre projet.

Voici la démarche à suivre pour la demande de financement :

- pour les agents de la fonction publique territoriale et d'Etat : auprès de votre administration financement possible dans la limite des crédits disponibles
- pour les agents de la fonction publique hospitalière : auprès de l'ANFH financement possible dans la limite des crédits disponibles

Nous sommes habilités



FINANCEMENT PERSONNEL

Vous n'avez pas de budget CPF, nous vous proposons un financement en plusieurs mensualités.

INDEPENDANT

Depuis le 1er janvier 2018, les travailleurs indépendants ont également accès à un CPF pouvant financer un bilan de compétences. Micro-entrepreneurs, faites votre demande auprès du [FIFPL](#).

AUTRES

Entreprise, OPCO, CPAM (personnes en arrêt maladie de longue durée)

Les consultants



Mandelieu & Grasse



Mandelieu, Grasse, Sophia-Antipolis



Cagnes-Sur-Mer & Vence



Fayence & Montauroux



Mandelieu & Grasse



Mandelieu & Grasse



Draguignan



Nice

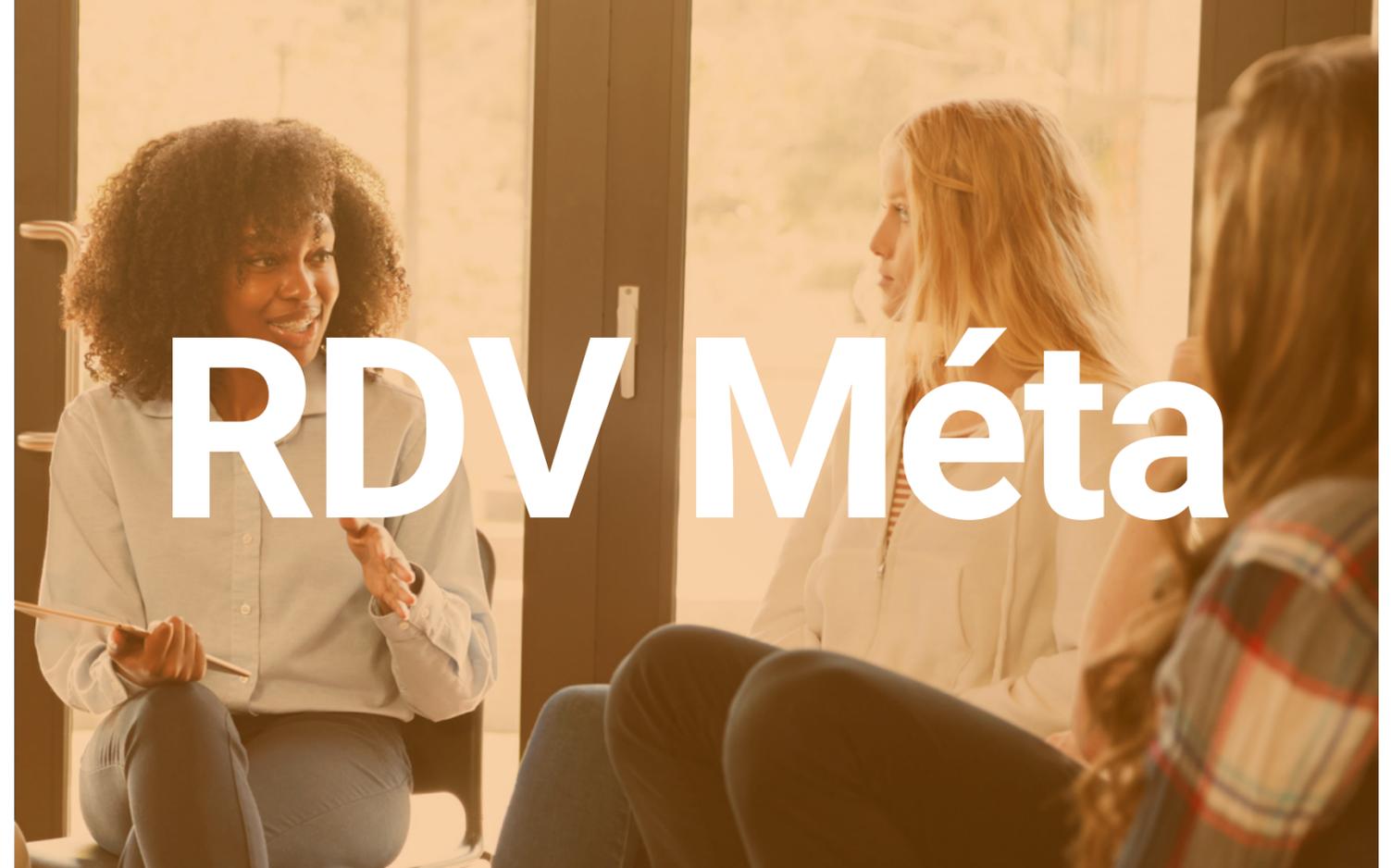


Antibes

9 consultants
spécialisés dans l'orientation professionnelle
•+ de 500 personnes suivies en bilans de compétences
•98% de bénéficiaires totalement satisfaits
•50% ont confirmé leur changement professionnel

Supervision de pratique

Chaque mois, l'équipe de consultants questionne ses pratiques professionnelles et sa posture avec la psychologue, afin d'être au plus juste dans ses accompagnements.



**Sandrine
BRUN DE MEO**

Psychologue,
neuropsychologue,
équithérapeute



Ils ont donné leur avis...

Découvrez les vidéos témoignages de personnes ayant réalisé un bilan chez AG2V : [ag2v YouTube](#)



AG2V Management

89 Av. de Fréjus, Mandelieu-la-Napoule

5,0 ★★★★★ 55 avis



sev F

2 avis

★★★★★ il y a 4 semaines

Je viens de finir mon bilan de compétences que j'ai réalisé avec Hélène. Je tiens à la remercier car elle a su me redonner confiance de par son professionnalisme, son écoute remarquable, son aide et sa bienveillance. J'ai adoré chacun de nos rendez-vous et tous ses conseils qui m'ont fait avancer dans un moment compliqué. Grâce à Hélène, je sais désormais quelle voie emprunter!

Très belle rencontre humaine pour couronner le tout !!

Merci à AG2V, je recommande à 150%!

Visité en juillet



Marielle Lorenzi

2 avis

★★★★★ il y a 2 mois

J'ai pu réaliser mon bilan de compétences avec Jean Marie. Il a su me redonner confiance. Aujourd'hui j'ai pu reprendre le travail dans mon entreprise sur un autre poste et je me sens vraiment bien. Merci JM pour votre professionnalisme, votre écoute et vos partages. J'ai adoré toutes nos rencontres et vos conseils m'ont fait avancer dans un moment compliqué.

Visité en juin



Coralie Bauguil

1 avis

★★★★★ il y a 3 mois

Je viens de finir mon bilan de compétences que j'ai réalisé avec Mme Hélène Rousseaux, que je remercie infiniment pour son écoute, son aide et sa bienveillance. Aujourd'hui je repars confiance et prête pour attaquer ma formation pour mon nouveau métier. Merci à AG2V pour votre professionnalisme je vous recommande sans hésiter.

Visité en mai



A v o t r e s e r v i c e !



Responsable du pôle **Compétences**



Hélène Rousseaux



06 32 91 21 51 - 04 92 98 48 55



helene@ag2v.fr

valerie@ag2v.fr



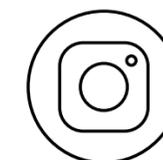
www.ag2v.fr



[ag2v.fr](https://www.linkedin.com/company/ag2v)



[ag2v.fr](https://www.facebook.com/ag2v)



[ag2v.fr](https://www.instagram.com/ag2v)